



SOCIEDADES

BIC

REPORTE DE GESTIÓN 2023

“Transformando y construyendo un futuro con sostenibilidad e igualdad para todos”


INGEELECGROUP
TECHNOLOGIES

 **MEJORES
EMPRESAS
COLOMBIANAS**

Informe de Gestión BIC con Estándares
ISO 26001 V2019 Mayo 2023

SOCIEDADES
BIC



CONTENIDO

La gerencia y su compromiso BIC	3
Sobre nosotros	4
Reconocimientos empresariales	6
Nuestros servicios	7
Principios BIC	12
Valores organizacionales	13
Visión y Misión Principios organizacionales	14
Resumen ejecutivo	15
Modelo de negocio	17
Gobierno corporativo	20
Prácticas laborales	25
Prácticas ambientales	28
Prácticas con la comunidad	31
Conclusiones	33

La gerencia y su compromiso BIC

Nos llena de satisfacción presentar nuestro segundo informe de gestión BIC, en el cual destacamos los logros que alcanzamos durante el año 2023 en el sector de las telecomunicaciones. Como Gerente de INGELECGROUP SAS BIC, estoy convencida que la transformación BIC, ha sido un paso crucial para nuestra organización. Nuestro enfoque estratégico, centrado en la innovación y el trabajo en equipo, nos ha permitido ganar reconocimiento en el mercado nacional y obtener resultados positivos para nuestra organización. Hemos logrado fidelizar nuevos clientes y consolidar nuestra base existente, expandiendo nuestros servicios hacia nuevas líneas de negocio para aumentar nuestra competitividad.

En cuanto a los aspectos ambientales y sociales, antes de unirnos a este importante programa, hemos estado comprometidos con la implementación de estrategias que involucran las comunidades donde operamos, haciéndolas partícipes en nuestros procesos. Ahora contamos con políticas claras que aseguran que esta iniciativa se desarrolle de manera organizada, incluyendo medidas para reducir nuestra huella de carbono tanto en nuestras instalaciones físicas como también donde llevamos nuestra operación.

Para INGELECGROUP SAS BIC, el bienestar social y las políticas de gestión humana son fundamentales. Promovemos un entorno de trabajo inclusivo, fomentando la diversidad y la equidad de género, e invertimos en el desarrollo profesional de todos nuestros colaboradores sin excepción.

Nos complace enormemente haber implementado buenas prácticas durante estos dos años, lo que ha generado conciencia entre directivos, empleados, clientes, proveedores y demás partes interesadas. Todos ellos son esenciales para nuestra organización, ya que entendemos que alcanzar nuestros objetivos es un proceso continuo que requiere adaptación constante. Cada cambio representa una oportunidad para mejorar, y estamos preparados para enfrentarlos con optimismo.

Quisiera concluir reiterando nuestro propósito de convertirnos en la empresa líder en nuestro sector e invitando a otras empresas a unirse a esta noble labor, que nos permite llegar a tantas personas que necesitan de nuestro apoyo.



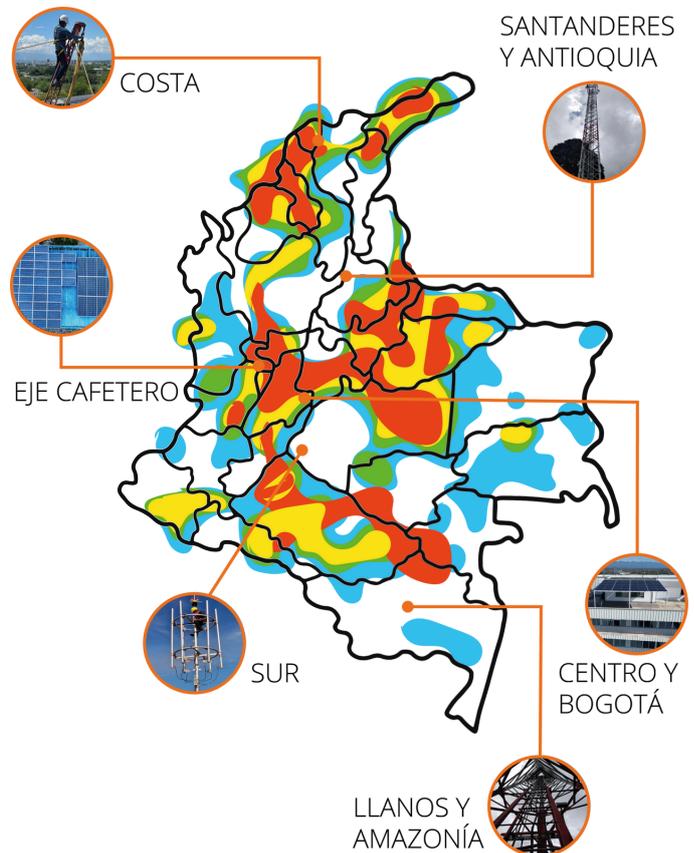


INGELEGROUP SAS BIC, desarrolla soluciones tecnológicas a la medida de la necesidad de nuestros clientes; en proyectos de telecomunicaciones, seguridad electrónica, sistemas de CCTV, ingeniería especializada en construcción, mantenimiento preventivo y correctivo de infraestructura civil, eléctrica y de energías limpias, para el sector público y privado.

Contamos con presencia en todo el territorio nacional colombiano, soportada con profesionales multidisciplinarios in-house, que nos permiten brindar atención eficiente y eficaz a los requerimientos con alto grado de satisfacción.

De igual manera disponemos de una amplia red de aliados estratégicos, altamente calificados, que apoyan nuestra misión organizacional de excelencia operacional.

Sobre nosotros





Reconocimientos Empresariales



Reconocimiento como empresa innovadora 2021 en el programa **MEGAi Innpulsa Colombia**



Orden Cacique Timanco 2022 condecoración entregada por la **Asamblea Departamental del Huila** a entidades que se han caracterizado por su labor en beneficio del Departamento.



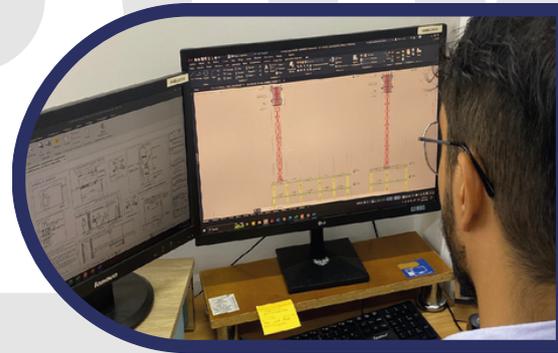
Mejor Empresa Colombiana 2022-2023. **Banco de Bogotá, Deloitte** y la **Pontificia Universidad Javeriana**, Reconocimiento como empresas colombianas que sobresale por su alto nivel de desempeño en la gestión de negocios.

Nuestros servicios



**Diseño,
adquisición y
negociación
de sitios
nuevos**

**Estudios,
dictámenes
estructurales,
locativos,
evaluación y/o
diseños para
TELCO**



**Tramites de
permisos,
obtención y/o
renovación de
licencias**

**Visitas de
inspección
técnica, TSS**



Nuestros servicios



**Mantenimiento
correctivo y
preventivo
de estaciones
base**

**Tendido y
construcción
de redes
eléctricas
(alta, media y
baja tensión)**



**Diseño,
evaluación,
instalación y
montaje
de mástiles en
terrazza**



**Instalación,
mantenimiento
de luces de
obstrucción
y balizaje (Led y
Solar)**



Nuestros servicios



**Diseño,
construcción,
mejoramiento y
mantenimiento
de sistemas de
puesta a tierra**

**Mejoramiento,
mantenimiento
y construcción
de cerramientos
de EB**



**Refuerzos
estructurales
en torres, en
cimentación y
ampliación de
estructuras**

**Aseguramiento
de plantas
eléctricas y
BTS**



Nuestros servicios



**Desmantelamiento
de estaciones base
(Outdoor-Indoor)**

**Estudios,
diseños y
construcción
de obras
civiles**



**Suministro de
combustible**

**Circuito
cerrado de
televisión
(CCTV)**



Nuestros servicios



**Diseño y
construcción
de energías
limpias**

Mimetizaciones



**Atención de
emergencias**

Principios BIC



Modelo de negocio

- Relaciones comerciales transparentes de participación e inclusión de mujeres con el cumplimiento de normas ambientales de nuestros aliados.



Gobierno corporativo

- Cultura organizacional como factor de identidad corporativa de sus colaboradores.
- Participación activa de grupos de interés en gobiernos corporativos incluyentes y constructivos de la gestión organizacional.



Practicas laborales

- Equidad salarial para sus colaboradores en enfoque igualitario para todos.
- Modelo de gestión de trabajo flexible acorde con entornos y expectativas del campo laboral.



Practicas ambientales

- Practicas responsables con el medio ambiente y eficiente en el uso de los recursos que nos rodean.



Practicas con la comunidad

- Compromiso social como construcción de tejido con la comunidad.

Equidad

La equidad es sinónimo de justicia, ética y equilibrio. Implica la capacidad de ser justos partiendo del principio de la igualdad, pero considerando las necesidades individuales y las circunstancias de cada persona.

Transformación

Capacidad de generar cambios en el entorno en el que operamos (RSC) impactando de manera social, económica y ambiental.

Coherencia

Nuestro pensar, sentir y actuar están alineados. Por lo tanto tenemos un norte claro y enfocados en alcanzar las metas de la organización en armonía con los propósitos y bienestar de todos los grupos de interés.

Pasión

Juega un rol fundamental en el éxito de nuestra organización, transmitiendo pasión en nuestros colaboradores, mejorando el clima organizacional al ser más productivos y, al mismo tiempo, más innovadores.



VALORES ORGANIZACIONALES

Disponibilidad al cambio

Ser dinámicos, teniendo en cuenta los intereses de los grupos de trabajo, permitiendo ser productivos al mediano y largo plazo. La disponibilidad al cambio se define como innovación, apertura, búsqueda de nuevos mercados y proyección.

Transparencia

Veracidad y transparencia que nos permite proyectar una imagen positiva, definiendo nuestra integridad y ética empresarial



VISIÓN

Ser reconocidos como el mejor aliado estratégico para el sector productivo del país, por nuestra capacidad de generar valor y sostenibilidad a nuestros grupos de interés.

MISIÓN

Aportamos con pasión al despliegue de infraestructura, conectividad y difusión de soluciones TIC, requeridas para el desarrollo sostenible y sustentable de todos los sectores productivos del país, con soluciones e ingeniería de talla mundial.



PRINCIPIOS ORGANIZACIONALES

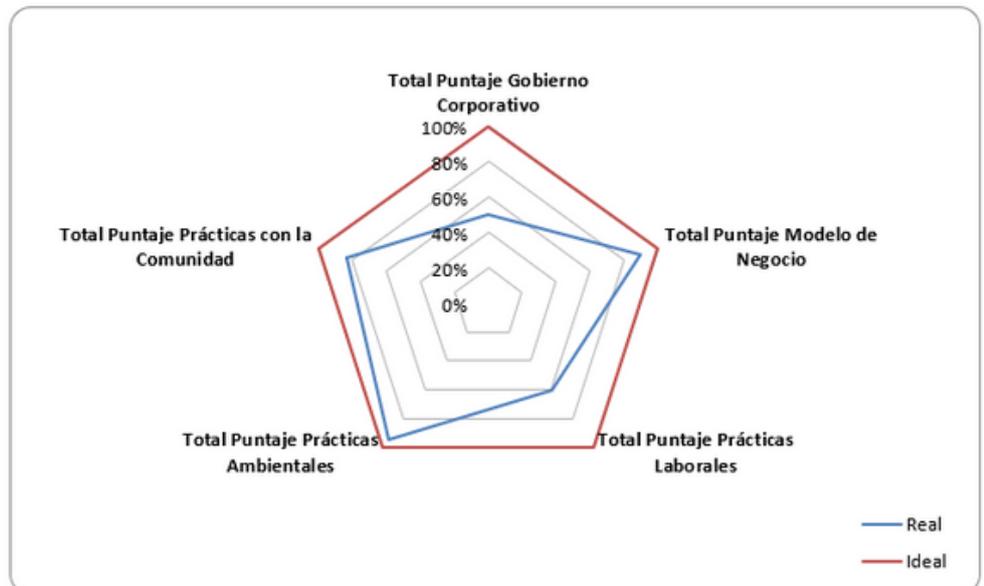


Resumen Ejecutivo

Nuestro Avance BIC

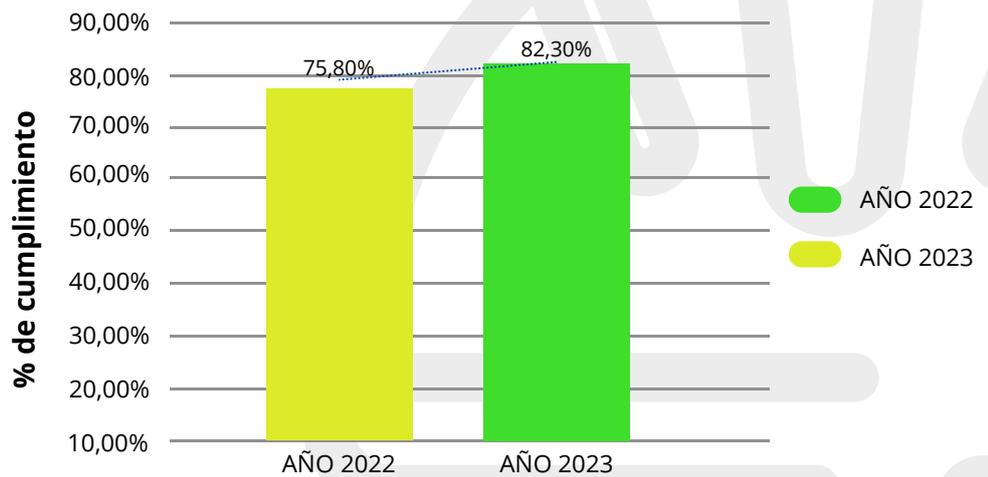
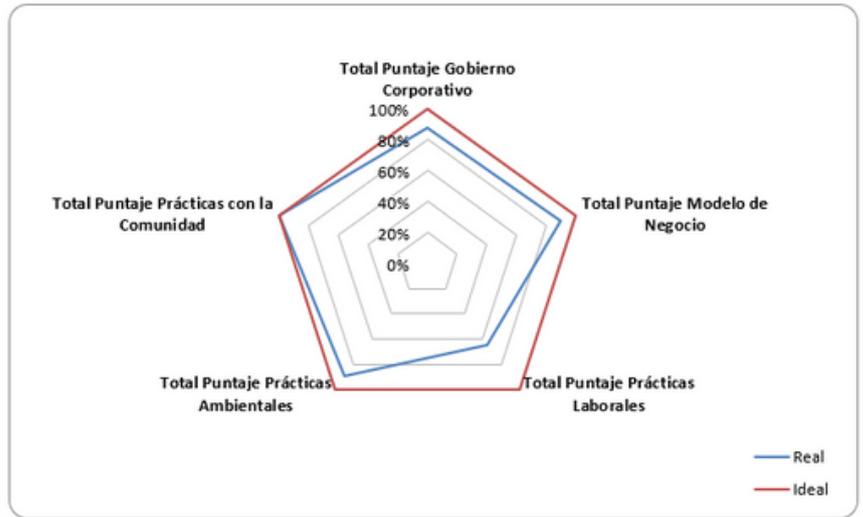
Nuestro informe BIC presenta nuestro compromiso como organización de beneficio e interés colectivo, orgullosos de nuestro propósito, presentamos los resultados de evaluación de INGELEGROUP SAS BIC, bajo los lineamientos de la Guía ISO 26000, su alineación con las dimensiones BIC y normativa legal, resaltando nuestro esfuerzo en maximizar la responsabilidad social corporativa y generando impactos positivos en todos nuestros grupos de interés, a continuación, presentamos nuestro avance del año 2023.

INGELEGROUP SAS BIC 2022			
EJE	Valor Real	Valor Máximo	%
Total Puntaje Gobierno Corporativo	50%	100%	50,0%
Total Puntaje Modelo de Negocio	90%	100%	90,0%
Total Puntaje Prácticas Laborales	60%	100%	60,0%
Total Puntaje Prácticas Ambientales	95%	100%	95,0%
Total Puntaje Prácticas con la Comunidad	83%	100%	83,3%
TOTAL PUNTAJE EVALUACIÓN	1175	1550	75,8%



Resumen Ejecutivo

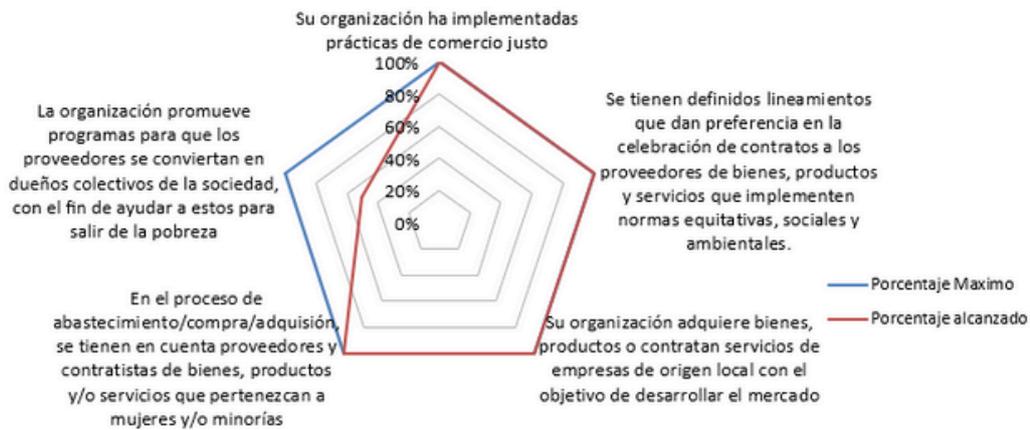
Nombre de la Organización			
EJE	Valor Real	Valor Máximo	%
Total Puntaje Gobierno Corporativo	88%	100%	87,5%
Total Puntaje Modelo de Negocio	90%	100%	90,0%
Total Puntaje Prácticas Laborales	65%	100%	65,0%
Total Puntaje Prácticas Ambientales	90%	100%	90,0%
Total Puntaje Prácticas con la Comunidad	100%	100%	100,0%
TOTAL PUNTAJE EVALUACIÓN	1275	1550	82,3%



Nuestro compromiso nos permitió avanzar un 6,5% respecto al año 2022, cumpliendo con el propósito corporativo y fortaleciendo el tejido de responsabilidad con las partes interesadas de la organización.



Modelo de Negocio



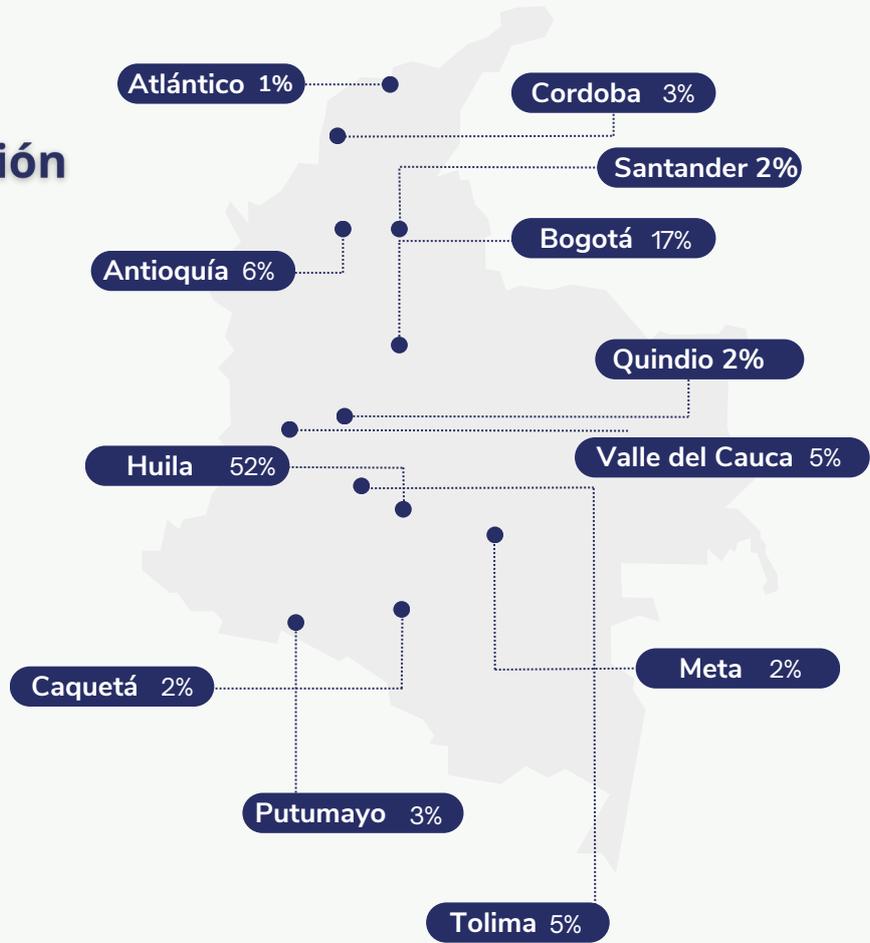
INGELEGROUP SAS BIC, mantiene su compromiso por lograr el desarrollo económico de la región, impulsando el crecimiento y el fortalecimiento del tejido empresarial, al finalizar el año 2023 contábamos con un total de 314 proveedores, de los cuales el 52% corresponden al mercado local y el 48% a otras regiones, esto permite que nuestro enfoque impacte positivamente al mercado local mediante la generación de empleo y la dinamización de la economía.

PROVEEDORES LOCALES	PROVEEDORES DE OTRAS REGIONES
52%	48%



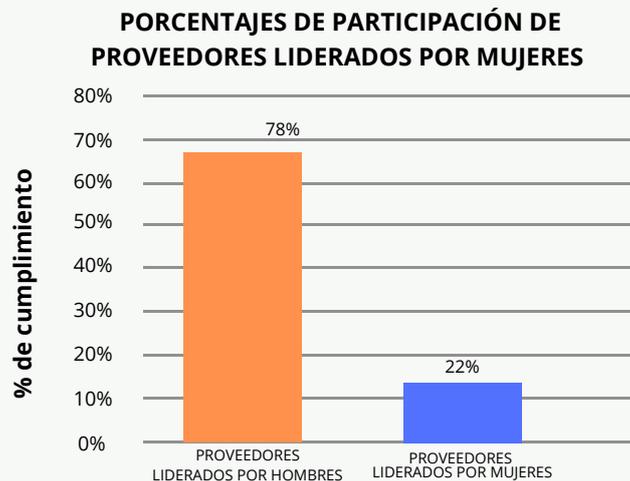
Modelo de Negocio

Compras por Ubicación



En el año 2023, INGELEGROUP SAS BIC, mantiene su pilar de inclusión y diversidad ampliando su red de proveedores lideradas por mujeres y minorías, promoviendo de esta manera la reducción de las brechas de acceso para estos actores y fomentando la impulsión de la economía de este tipo de proveedores; logrando de esta manera que de los 314 proveedores al cierre del 2023, 70 correspondan a organizaciones lideradas por mujeres, 48 pertenecen a la economía local, representando un segmento significativo del tejido empresarial y equidad de género. Nuestra proyección para el año 2024 es aumentar a un 30% las organizaciones lideradas por mujeres y minorías.

PROVEEDORES LIDERADOS POR HOMBRES	PROVEEDORES LIDERADOS POR MUJERES
78%	22%

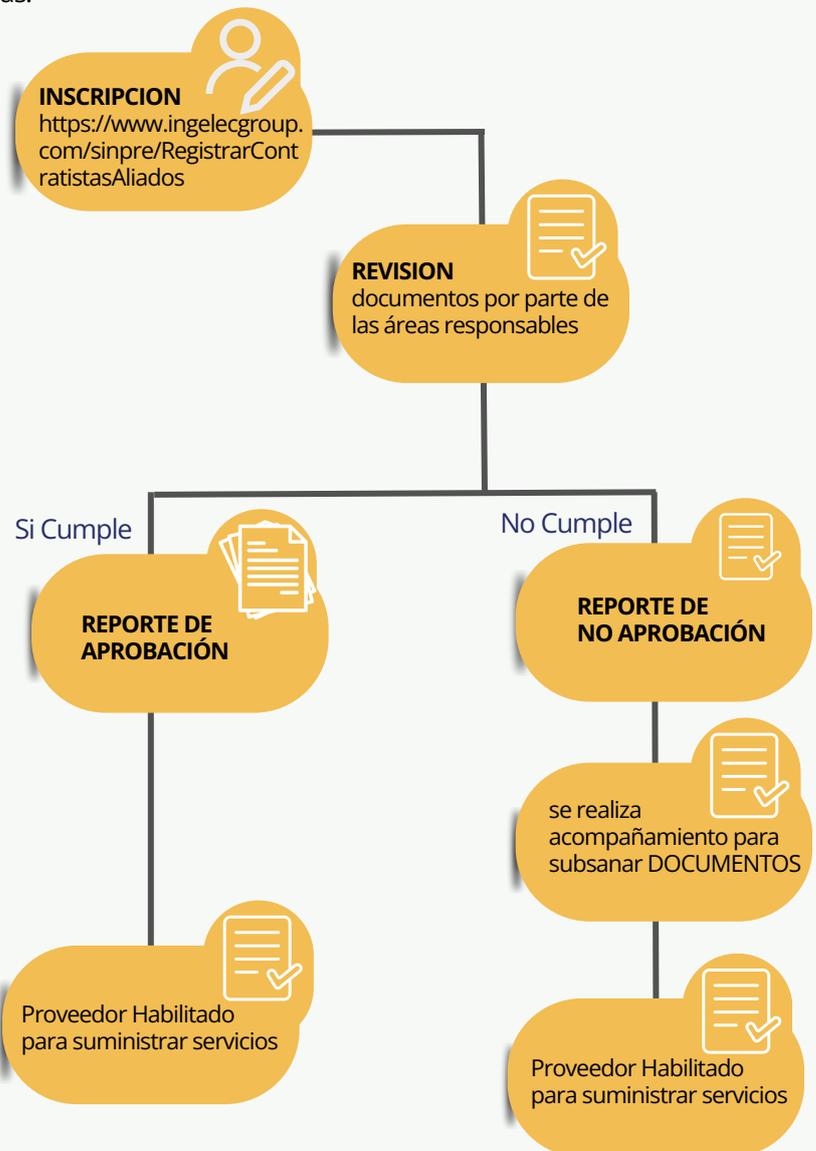


EVALUACIÓN Y REEVALUACIÓN DE PROVEEDORES

Nuestro proceso de evaluación y reevaluación unifica criterios integrales en calidad, medio ambiente y seguridad y salud en el trabajo, permitiendo evaluar el grado de cumplimiento de los proveedores. Para el proceso de evaluación inicial se realiza una revisión documental por parte de los procesos de gestión de compras y logística, gestión integrada y gestión legal, determinando la aprobación o no del proveedor.

En caso de no ser aprobado INGELEGROUP SAS BIC, activa su ruta de acompañamiento para el logro de subsanar los pendiente del proveedor como gestión de un proceso transparente y de responsabilidad social con nuestras partes interesadas.

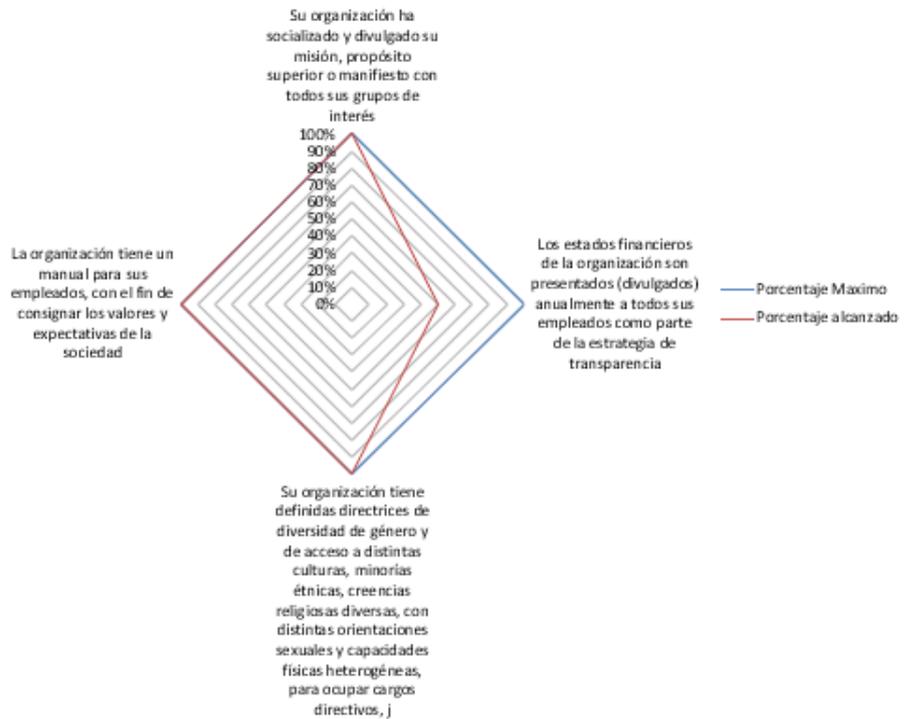
Modelo de Negocio



En los procesos de reevaluación la organización evalúa el desempeño de proveedor en aspectos de calidad, tiempo de entrega, documentación, certificaciones ambientales, entre otros, permitiendo mitigar riesgos y mantener proveedores que cumplan con los criterios organizacionales y la sostenibilidad de la operación.



Gobierno Corporativo



En INGELEGROUP SAS BIC su manual de ética constituye la ruta del buen gobierno bajo principios éticos que demuestran la integralidad y transparencia, como ejes fundamentales que transmitimos a todas nuestras partes interesadas, asegurando una generación de cultura conjunta encaminadas a acciones que permitan entender las expectativas de las mismas, promoviendo impactos positivos en escenarios armoniosos que integren la responsabilidad de nuestras operaciones con el compromiso de nuestros objetivos corporativos.



Nuestro compromiso con la inclusión y la equidad es parte fundamental de nuestra filosofía corporativa, garantizando igualdad de oportunidades para todas las personas independientemente de su género, condición, orientación, raza, creencia y origen, promoviendo lugares de trabajo diversos e inclusivos donde se reconozca el valor y la contribución de cada ser en el crecimiento empresarial.

Gobierno Corporativo

Durante el año 2023 contamos con un total de 151 colaboradores de los cuales 37 corresponden a mujeres y 114 a hombres, representando un 25% y 75% respectivamente. Para el año 2024 nuestra meta es llegar al 35% de representación de mujeres en nuestra organización. Igualmente contamos con colaboradores discapacitados que apoyan nuestro objetivo.

PORCENTAJE DE REPRESENTACION DE MUJERES Y HOMBRES 2023		
AÑO 2023	HOMBRES	MUJERES
	75%	25%

NUMERO DE COLABORADORES EN CONDICION DE DISCAPACIDAD	
AÑO	2023
CANTIDAD	3



Gobierno Corporativo

ENTERPRISE RESOURCE PLANNING (ERP-SINPRE)

INGELEGROUP SAS BIC, desde el año 2014 inicia su proceso de desarrollo e implementación de su propio ERP (SINPRE), el cual fue diseñado a medida de las necesidades de la operación, lo que nos ha permitido gestionar de manera eficiente los requerimientos de nuestros clientes, realizando control, seguimiento y verificación de las asignaciones, brindando la más alta calidad del servicio.

Nuestro ERP (SINPRE) esta estructurado en un modelo de sinergia, por procesos donde converge el sistema integrado de gestión (SIG), representados en estratégicos, misionales y de apoyo, divididos en los siguientes módulos:

- **Direccionamiento estratégico.**
- **Gestión integrada.**
- ➔ **ESTRATEGICOS**

- **Gestión comercial.**
- **Gestión de operaciones.**
- ➔ **MISIONALES**

- **Gestión de compras y logística.**
- **Gestión humana.**
- **Gestión financiera.**
- **Gestión de la comunicación.**
- **Gestión legal.**
- ➔ **DE APOYO**



Lo que nos ha permitido gestionar de manera eficaz las necesidades y expectativas de nuestras partes interesadas logrando la satisfacción de las mismas en el desarrollo de nuestra operación

Socialización De Estados Financieros

La alta dirección de INGELECGROUP SAS BIC, reconoce el valor de sus colaboradores en el cumplimiento de su objetivo de crecimiento y realiza anualmente la divulgación de sus estados financieros, como parte activa de su modelo de transparencia a líderes de procesos, permitiendo la construcción conjunta y participativa de objetivos y metas a nivel corporativo.



INNOVACIÓN Y DESARROLLO EMPRESARIAL

Somos una organización MEGA, nuestro propósito es impulsar el progreso y la evolución constante. Nos esforzamos por ser agentes de cambio positivo en la sociedad, contribuyendo al desarrollo económico, ambiental y social, mediante la implementación de tecnologías avanzadas y prácticas empresariales responsables.

Iniciamos en el 2022 nuestro proceso de transformación para proyectarnos como empresa sostenible. Actualmente nuestra MEGA es incrementar la utilidad neta de la organización en un 30%.

Gobierno Corporativo

INNOVACIÓN Y DESARROLLO EMPRESARIAL



Para alcanzar nuestros objetivos, en MEGA nos enfocamos en una serie de iniciativas estratégicas clave:



Innovación Continua: Promovemos una cultura de innovación en toda la organización, fomentando la creatividad y la colaboración para desarrollar soluciones disruptivas que impulsen el cambio.



Excelencia Operativa: Buscamos la excelencia en todos los aspectos de nuestro negocio, desde la cadena de suministro hasta el servicio al cliente, mediante la implementación de procesos eficientes y la adopción de las mejores prácticas.



Sostenibilidad Integral: Nos comprometemos a operar de manera sostenible, minimizando nuestro impacto ambiental y contribuyendo al bienestar de las comunidades en las que operamos.

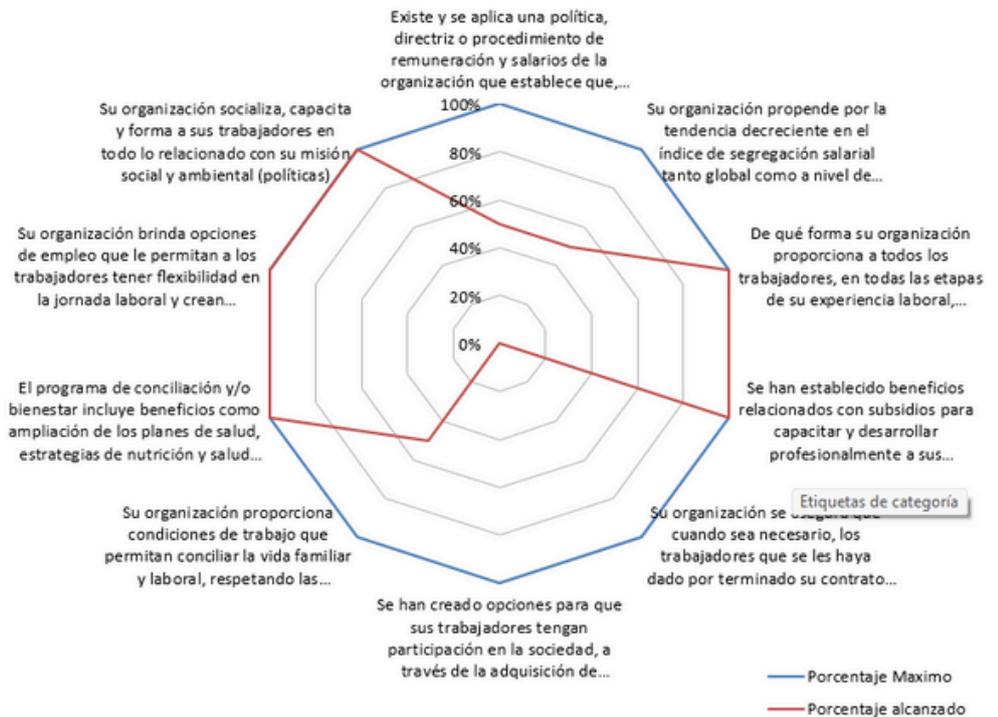


Desarrollo del Talento: Reconocemos que nuestro equipo es nuestro activo más valioso. Por lo tanto, invertimos en el desarrollo profesional y personal de nuestros empleados, fomentando un ambiente de aprendizaje continuo y crecimiento.





Prácticas Laborales



INGELEGROUP SAS BIC aplica buenas prácticas laborales en un entorno organizacional seguro y favorable, garantizando el desarrollo integral de todos sus colaboradores, mediante estrategias y programas que incrementen el nivel de competencias, compromiso, sentido de pertenencia y bienestar.

Nuestro proceso de vinculación laboral esta alineado a una política de selección y contratación transparente, incluyendo la diversidad y brindando igualdad de oportunidades para todas las personas, que permiten mitigar las barreras de entrada al mercado laboral.



En el transcurso del año 2023, se realizaron 97 procesos de selección con éxito para cargos de planta directa, para los diferentes proyectos privados y públicos que ejecuto la organización durante el año en curso. Es importante resaltar que INGELEGROUP SAS BIC, apuesta por mecanismo de equidad e igualdad de oportunidades para todos, para lo cual cuenta con representación de colaboradoras del 30% del total de su planta, demostrando así el liderazgo de la mujer en nuestra organización en la toma de decisiones y en cargos de alto nivel. Para el año 2024 se proyecta llegar al 40% de contratación y participación de mujeres en nuestra organización.

Prácticas Laborales



30% MUJERES COLABORADORAS



70% HOMBRES COLABORADORES



INGELEGROUP SAS BIC, desarrolló 100% su plan de bienestar corporativo con un presupuesto de \$47.176.600, direccionado a fomentar la cultura organizacional, la motivación, el sentido de pertenencia y el mejoramiento en la calidad de vida de sus colaboradores y familias, permitiendo disminuir la tasa de rotación a un 9% anual.

A continuación, se enuncian algunos de nuestros beneficios del plan de bienestar corporativo:



- Se otorga a los colaboradores la vinculación gratuita a póliza de vida grupo, brindando seguridad y tranquilidad para ellos y sus familias ante cualquier suceso desafortunado que se pueda presentar.



- Salario Emocional, se otorga tiempo libre el día de los cumpleaños de nuestros colaboradores, para que compartan en familia su fecha especial y un bono de cine.

Prácticas Laborales



- Flexibilidad laboral, cada dos meses los colaboradores del área administrativa pueden escoger un sábado para realizar trabajo en casa.



- El programa de apoyo educativo para la formación continua de nuestros colaboradores, nos permitió sumar una especialista en gerencia de proyectos a nuestra organización.



- Se otorgaron dos días de descanso 23 y 30 de diciembre para que los colaboradores tuvieran tiempo para disfrutar en familia la llegada de la navidad y el nuevo año.



- Espacios de recreación y bienestar, los sábados cada 15 días se realizan actividades como rumba terapia, yoga, entrenamiento multifuncional, relajación, risoterapia, para concientizar y fomentar los buenos hábitos de vida saludable de nuestros colaboradores.

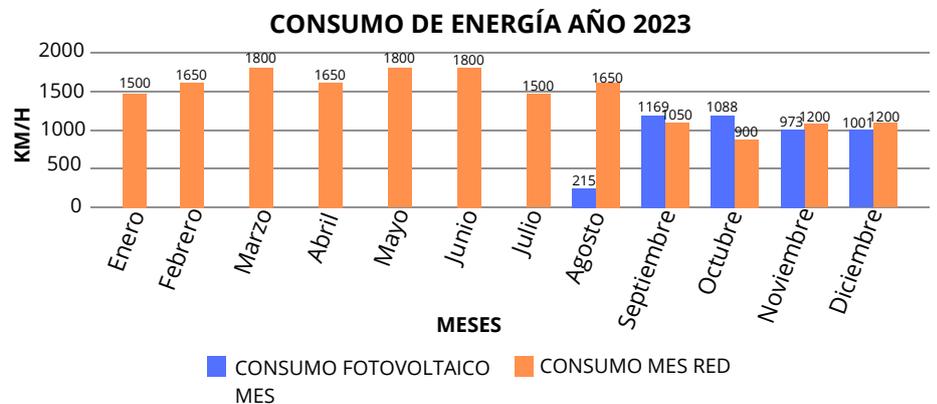




Prácticas Ambientales



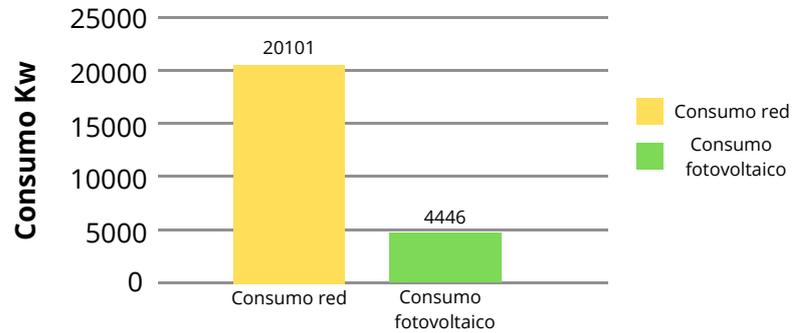
INGELEGROUP SAS BIC, comprometida con el cuidado integral del medio ambiente inicia la operación de su sistema fotovoltaico de energías renovables el 23 de agosto de 2023, con la puesta en marcha de nuestra primera planta solar in house de tipología On-Grid. Inyectando a nuestra red interna para consumo, nos permitió disminuir en un 55% el consumo total de energías de fuentes convencionales para los meses de septiembre a diciembre de 2023, esta reducción corresponde a \$3.467.238 del costo total de facturación equivalente a 4446 Kwh de consumo interno.



En la grafica se registra mes a mes el consumo de red y del sistema fotovoltaico, evidenciando la reducción de 55% del total del consumo generado por la entrada en operación del sistema fotovoltaico.

Prácticas Ambientales

CONSUMO AÑO 2023



TIPO DE CONSUMO

En el año 2023 se realizó un consumo total de 24547 Kwh dividido en:

- Consumo de red 20101 Kw, correspondiente al periodo del 1 de enero al 31 de diciembre.
- Consumo fotovoltaico 4446 Kw, correspondiente al periodo del 23 de agosto al 31 de diciembre.

Con el funcionamiento de nuestro sistema In-house se logra contribuir socialmente con la reducción de emisiones de 1145,4 Kg de CO₂ (Dióxido de carbono), al medio ambiente y a la deforestación reducida de 157 árboles.



Desde la implementación y funcionamiento, se utiliza el dispositivo de monitoreo y plataforma Shine Server Growatt con la cual realizamos seguimiento diario, evidenciando la tendencia energética y la contribución socio ambiental desde el 23 de agosto del 2023.

Este sistema permite optimizar y disminuir el consumo de energía de acuerdo y en cumplimiento de nuestras políticas ambientales, generando cultura de sostenibilidad corporativa a todas sus partes interesadas.

Prácticas Ambientales

MOVILIDAD SOSTENIBLE

Somos una organización ambientalmente responsable y fomentamos la cultura de la movilidad sostenible a nuestros colaboradores, desde el compromiso de conservar y preservar el medio ambiente reduciendo la huella ambiental.

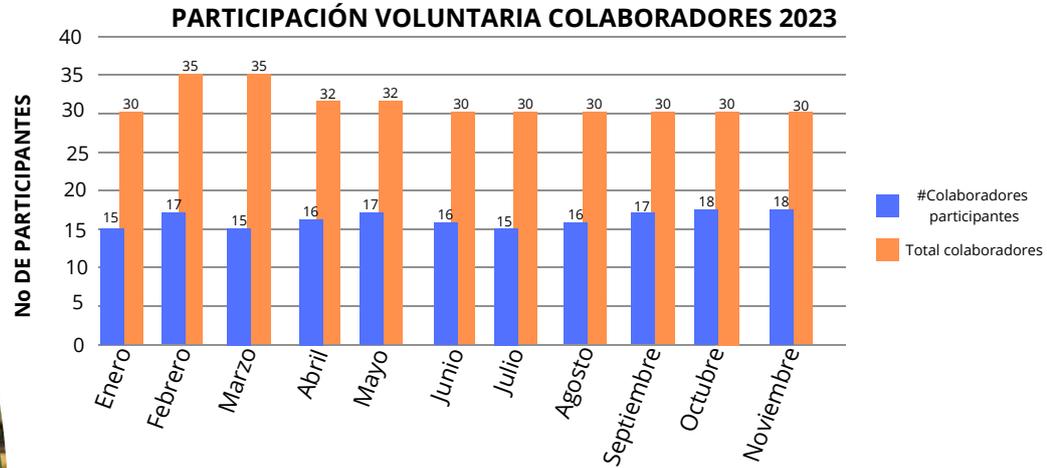
En el año 2023 INGELEGROUP SAS BIC ejecuto a nivel corporativo su programa de movilidad sostenible, con jornadas voluntarias donde los colaboradores se desplazan a la organización en transportes amigables con el medio ambiente (Caminando, Bicicleta, patineta, transporte público, vehículos eléctricos, etc). El 51% de la participación de los colaboradores, demuestra el éxito total de nuestro programa, que nos proyecta para el año 2024, alcanzar la meta que sea mayor al 70% de participación del total de trabajadores administrativos.

Esto ha logrado brindar incentivos a los colaboradores, inicialmente con la disminución de media hora de su jornada laboral, disfrutando así de tiempo de calidad en familia o esparcimiento.



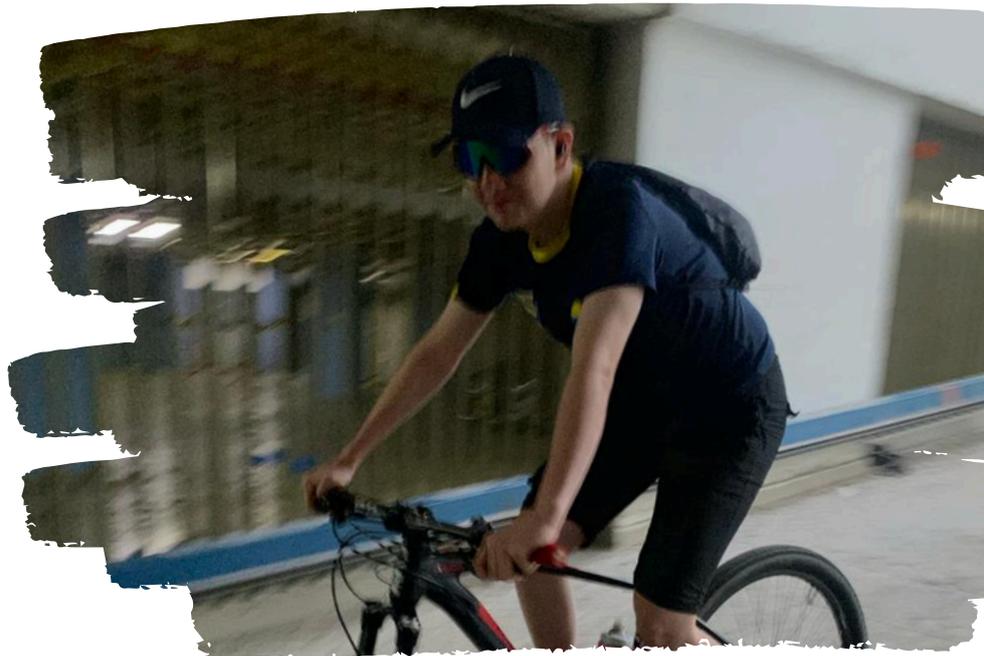
Prácticas Ambientales

MOVILIDAD SOSTENIBLE



Comprometidos con el cuidado del medio ambiente, INGELECGROUP SAS BIC, proyecta para el año 2024, iniciar su proceso de modernización de su parque automotor, estar a la vanguardia y contar con vehículos amigables con el medio ambiente, con tecnología euro IV, V y VI, que generan menos emisiones de gases contaminantes de efecto invernadero. Iniciando la proyección con el 25% del total de parque automotor, lo que nos convertirá en una organización responsable con el medio ambiente.

Por política organizacional todos los vehículos que se requieran para la operación, propios o alquilados, deberán cumplir con la normativa mínima de tecnología euro IV; garantizando que nuestros proyectos estén alineados con la protección del medio ambiente.

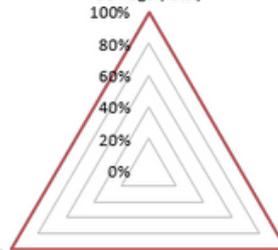




Prácticas con la comunidad

Su organización crea opciones de trabajo para población en situación de vulnerabilidad (desempleados, jóvenes en situación de riesgo, individuos sin hogar, reinsertados, proscritos, mujeres cabeza de hogar, etc.)

Series1
Series2



Su organización ha creado alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad

La organización incentiva actividades de voluntariado para sus trabajadores

INGELEGROUP SAS BIC, como agente activo de la construcción del tejido social, en cada uno de los proyectos, generamos interacción con los actores como la comunidad, administraciones locales y regionales, en contexto participativo, empoderamiento y sostenibilidad, maximizando impactos positivos a los actores.

En el año 2023, continuamos con nuestra ruta de apoyo la Fundación Albergue Infantil Mercedes Perdomo de Lievano del municipio de Neiva, en actividades de acompañamiento lúdicas, desarrolladas por nuestros colaboradores, en favor de los niños y adolescentes con problemáticas sociales.



Comprometidos con el desarrollo integral de las regiones de nuestro país, especialmente en zonas rurales, generamos 169 opciones de empleos temporales, para la ejecución de nuestros proyectos, distribuidos en los siguientes departamentos:



1. Antioquia 33%
2. Caldas 28%
3. Casanare 9%
4. Huila 7%
5. Córdoba 7%
6. Tolima 7%
7. Cundinamarca 6%
8. Cesar 3%

Prácticas con la comunidad



De esta manera incentivamos y aportamos desarrollo, fortaleciendo el sentido social de nuestra organización con todos nuestros grupos de interés, desde un compromiso latente, transformándonos como sociedad de beneficio e interés colectivo (BIC).

Conclusiones



El presente reporte contempla todas las actividades desarrolladas durante el periodo del año 2023 y es el reflejo de una transformación en todos los niveles organizacionales, el cual nos ha permitido desarrollar nuestro propósito y transmitirlo a todos nuestros grupos de interés.



Nuestro avance evidencia el compromiso por alcanzar las mejores practicas a nivel corporativo, logrando avances en las 5 dimensiones, resaltando el trabajo en equipo, la mejora continua y el cumplimiento de nuestros objetivos.



Es satisfactorio conocer que nuestra ruta BIC, nos condujo al desarrollo, la motivación y mejora de la calidad de vida de nuestros grupos de interés. Para el año 2024 continuaremos construyendo y fortaleciendo nuestro propósito organizacional; mediante programas e iniciativas, que generen impactos positivos, cumpliendo objetivos y metas. Destacando nuestro sentir, con responsabilidad social y desarrollo sostenible, incluyendo una participación y colaboración activa de todos los actores, permitiendo asumir y cumplir los desafíos de nuestro entorno de la mano de cada uno de los integrantes de esta gran familia INGELECGROUP SAS BIC.



INGELEGROUP TECHNOLOGIES



 (608) 886-8077

 317 775 7146

 Ingelec Group SAS

 Ingelec Group SAS

 @IngelecGroup

 @IngelecGroup

Línea Nacional : 01 8000 180 461

Calle 46 # 16 - 24 / Torre empresarial San Juan Plaza, Piso 10
Neiva - Huila



www.ingelegroup.com