

INFORME DE GESTIÓN BIC 2025

INGELECGROUP S.A.S. BIC

“TRANSFORMANDO Y CONSTRUYENDO UN FUTURO
CON SOSTENIBILIDAD E IGUALDAD PARA TODOS”

INFORME DE GESTIÓN BIC
GUIA ISO 26000

01 | CARTA DE LA GERENCIA

“APRECIADOS GRUPOS DE INTERÉS: UN AÑO DE MADURACIÓN, CONSOLIDACIÓN Y PROPÓSITO

Es un honor presentar el Informe de Gestión BIC 2025 de INGELECGROUP S.A.S. BIC, el cual refleja nuestro compromiso con la generación de valor económico, social y ambiental, reafirmando nuestro propósito como Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo.

Con más de 24 años de trayectoria y presencia operativa desde La Guajira hasta el Amazonas, continuamos consolidando un modelo empresarial basado en la excelencia técnica, la innovación y la sostenibilidad, entendiendo que la ingeniería responsable también es un aporte al desarrollo del país.

El 2025 fue un año de consolidación y crecimiento sostenible. Fortalecimos nuestras prácticas de gobernanza, ampliamos la participación femenina al 43 % de nuestra planta de personal y mantuvimos el liderazgo femenino en cargos directivos con un 63 %. Asimismo, sostuvimos por noveno año consecutivo la certificación ISO 14001:2015 y logramos reducir en un 57 % el consumo de energía eléctrica de red gracias a nuestro sistema fotovoltaico, evitando la emisión de 35,454 toneladas de CO₂.

De igual manera, avanzamos en acciones orientadas al bienestar de nuestros colaboradores y comunidades mediante jornadas de salud física y emocional, trabajo en casa, actividades de integración, programas de educación ambiental y fortalecimiento de alianzas sociales, ratificando nuestro compromiso con entornos laborales humanos, conscientes y sostenibles.

Este informe es el resultado del esfuerzo conjunto de trabajadores, clientes, proveedores y aliados estratégicos que comparten nuestra visión de construir una organización sólida, competitiva y comprometida con la transformación social y ambiental de Colombia.

**MARIA FERNANDA
SANCHEZ DIAZ**

Gerente

INGELECGROUP SAS BIC

02

NUESTRA ORGANIZACIÓN



24+
años de
trayectoria



Sociedad
BIC



INGELECGROUP S.A.S. BIC es una empresa colombiana del sector de la ingeniería aplicada, con énfasis en ingeniería eléctrica, telecomunicaciones, seguridad electrónica, infraestructura tecnológica y soluciones de energía renovable. Operamos bajo la denominación comercial INGELECGROUP TECHNOLOGIES y nos identificamos como una Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo (BIC).

Con más de 24 años de trayectoria, nuestra sede principal se encuentra en la Calle 46 #16-24, Torre Empresarial San Juan Plaza, Piso 10, en Neiva (Huila). Atendemos a clientes públicos y privados en toda Colombia con un equipo multidisciplinario propio y aliados estratégicos del más alto nivel técnico.

Como Sociedad BIC, integramos en nuestro modelo de negocio la generación de valor económico con la responsabilidad social y ambiental, contribuyendo al desarrollo sostenible de las comunidades donde operamos y avanzando hacia los ODS 3, 4, 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 16 y 17.

TELECOMUNICACIONES

ENERGÍA FOTOVOLTAICA

METALMECANICO

OBRAS CIVILES

INGENIERÍA DE REDES

CCTV

INGELEGROUP
TECHNOLOGIES

SOCIEDADES
BIC

INGELEGROUP S.A.S. BIC ofrece soluciones tecnológicas a la medida, diseñadas para atender necesidades complejas de los sectores público y privado en Colombia.

DONDE OPERAMOS

04



Contamos con cobertura a nivel nacional en Colombia, respaldada por nuestra sede corporativa ubicada en Neiva. Esta presencia nos permite garantizar capacidad técnica, atención eficiente y una respuesta oportuna a las necesidades de nuestros clientes en todo el territorio nacional.

Desde nuestra sede administrativa en Neiva coordinamos nuestra operación a nivel nacional, fortaleciendo la contratación de talento humano y proveedores locales, y contribuyendo al desarrollo económico y sostenible de las comunidades donde operamos.

PLATAFORMA ESTRATÉGICA

05

MISIÓN

Aportamos con pasión al despliegue de infraestructura, conectividad y difusión de soluciones TIC requeridas para el desarrollo sostenible y sustentable de todos los sectores productivos del país, con soluciones e ingeniería de talla mundial.

VISIÓN

Ser reconocidos como el mejor aliado estratégico para el sector productivo del país, por nuestra capacidad de generar valor y sostenibilidad a nuestros grupos de interés.

VALORES ORGANIZACIONALES

- Equidad
- Transformación
- Pasión
- Transparencia
- Disponibilidad al cambio
- Coherencia

PRINCIPIOS ORGANIZACIONALES

- Innovación
- Vocación de servicio
- Participación y trabajo en equipo
- Conciencia de sostenibilidad

OFERTA DE VALOR

06



Experiencia técnica: más de 24 años con un equipo multidisciplinario especializado.



Cobertura nacional: sede principal en Neiva y 13 oficinas satélite.



Sostenibilidad transversal: ambiental, social y gobernanza en cada proyecto.



Innovación responsable: tecnologías limpias, economía circular y eficiencia energética.



Cercanía y compromiso humano: transparencia, ética y respeto por la diversidad.



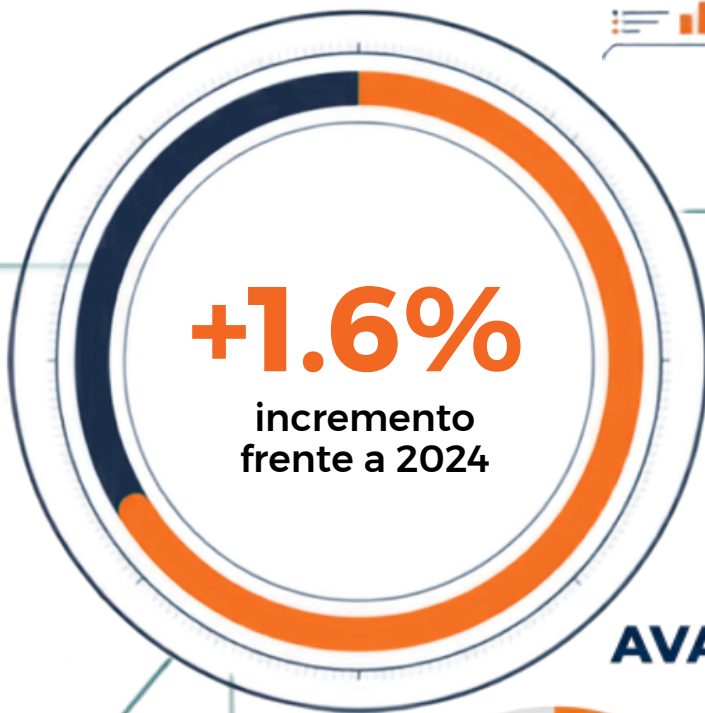
RECONOCIMIENTOS

07

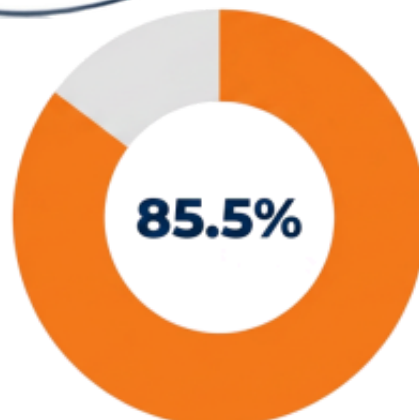
Nuestra trayectoria ha sido reconocida por entidades de carácter nacional y regional que destacan nuestro compromiso con la innovación, la sostenibilidad y la generación de valor social. Asimismo, INGELECGROUP S.A.S. BIC ha sido objeto de reconocimiento en el ámbito académico y periodístico. La organización es protagonista de un capítulo publicado en ResearchGate, titulado “INGELEC GROUP SAS BIC: faro de innovación tecnológica en el departamento del Huila”, en el que se resalta su aporte al desarrollo tecnológico y empresarial de la región. De igual manera, el diario La Nación destacó a la compañía como “una organización que conecta a todo un país”, exaltando su capacidad para integrar soluciones de ingeniería y telecomunicaciones con impacto a nivel nacional.

- 2021 Empresa innovadora – Programa MEGAi de iNNpulsa Colombia.
- 2022 Orden Cacique Timanco – máxima condecoración de la Asamblea Departamental del Huila.
- 2022–2025 Mejor Empresa Colombiana (MEC) – Banco de Bogotá + Deloitte + Javeriana.
- 2024-2025 Premio ALAS – Cámara de Comercio del Huila.

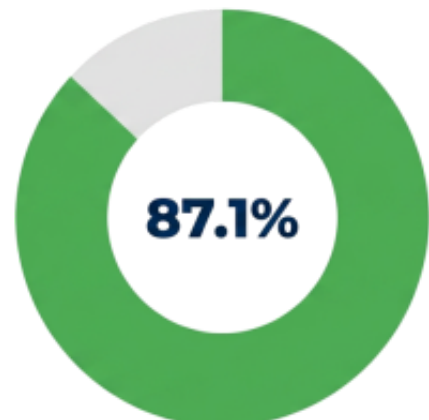




AVANCE BIC



2024



2025

■ 2024
■ 2025

COMPARATIVO AÑOS 2024-2025

En INGELECGROUP S.A.S. BIC reafirmamos nuestro compromiso como Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo (BIC), integrando la rentabilidad con la generación de valor social y ambiental. Nuestra gestión está orientada al desarrollo sostenible, promoviendo relaciones responsables y éticas con todos nuestros grupos de interés.

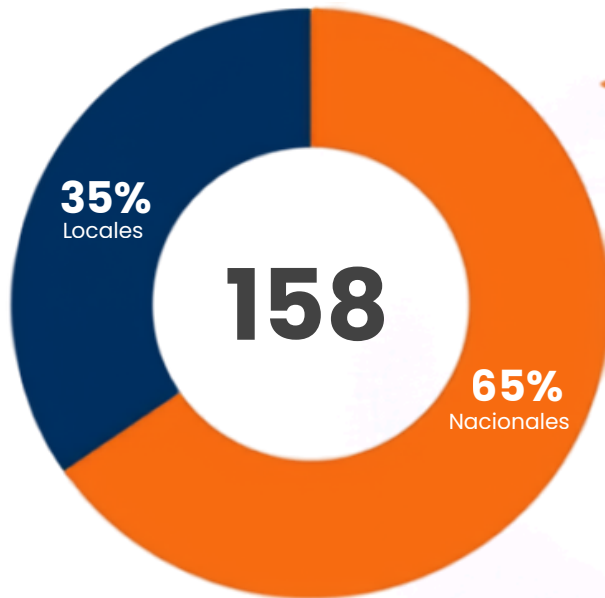
En este informe presentamos los resultados de la evaluación realizada bajo los lineamientos de la Guía ISO 26000 y las dimensiones BIC, permitiendo medir nuestro desempeño en sostenibilidad, identificar oportunidades de mejora y evidenciar los avances alcanzados en prácticas empresariales con impacto positivo.

Durante el año 2025 obtuvimos un incremento del 1,6 % frente a los resultados de 2024, reflejando el fortalecimiento de nuestras buenas prácticas, el compromiso de nuestro equipo humano y la consolidación de relaciones de confianza con colaboradores, clientes, proveedores y comunidades.

MODELO DE NEGOCIO

09

PROVEEDORES LOCALES



En INGELECGROUP S.A.S. BIC orientamos nuestra estrategia de abastecimiento al fortalecimiento del tejido empresarial local, reconociendo que la contratación de proveedores de la región genera valor compartido, dinamiza la economía y contribuye al desarrollo sostenible de las comunidades donde desarrollamos nuestras operaciones.

56 Locales
(35%)

102 Nacionales
(65%)

Durante el año 2025 se realizó un proceso de depuración y fidelización de proveedores, fortaleciendo los esquemas de compra y optimizando la gestión de abastecimiento para mejorar la eficiencia, la cadena de suministro y las relaciones comerciales estratégicas.

Al cierre de la vigencia 2025, la organización contaba con un total de 158 proveedores activos, distribuidos de la siguiente manera:

- 56 proveedores locales de Neiva, equivalentes al 35 % del total.
- 102 proveedores de otras regiones del país, correspondientes al 65 %.

La participación del 35 % de proveedores locales refleja el compromiso de INGELECGROUP S.A.S. BIC con el desarrollo económico regional. Aunque cerca del 80 % de nuestra operación se ejecuta a nivel nacional, mantenemos el fortalecimiento de la gestión local mediante la priorización de bienes y servicios en Neiva y su área de influencia. Esta estrategia contribuye a la generación de empleo, al fortalecimiento empresarial y a la consolidación de relaciones comerciales sostenibles, complementadas con alianzas estratégicas de otras regiones que aportan capacidad técnica y respaldo operativo para garantizar la continuidad y eficiencia de nuestras operaciones.

MODELO DE NEGOCIO

10

PROVEEDORES LIDERADOS POR MUJERES

46

proveedores liderados por mujeres

29%



29% Lideradas por Mujeres

71% Lideradas por Hombres

20 empresas locales en Neiva (43%)

Meta 2026: 30%

En INGELECGROUP S.A.S. BIC promovemos la inclusión y la equidad de género en nuestra cadena de suministro, impulsando la participación de empresas lideradas por mujeres y fortaleciendo relaciones comerciales más inclusivas y sostenibles.

Al cierre de 2025, contaba con 46 proveedores liderados por mujeres, equivalentes al 29 % del total de proveedores registrados. De este grupo, 20 corresponden a empresas locales ubicadas en Neiva, lo que representa el 43% de los proveedores liderados por mujeres. Por su parte, el 71 % de la base total de proveedores corresponde a empresas lideradas por hombres

Mantenemos nuestro compromiso con prácticas de abastecimiento responsables que promuevan la participación de mujeres empresarias y la generación de valor compartido.

MODELO DE NEGOCIO

11

DESARROLLO EN LAS REGIONES

76%

Huila + Cundinamarca concentran el total de proveedores

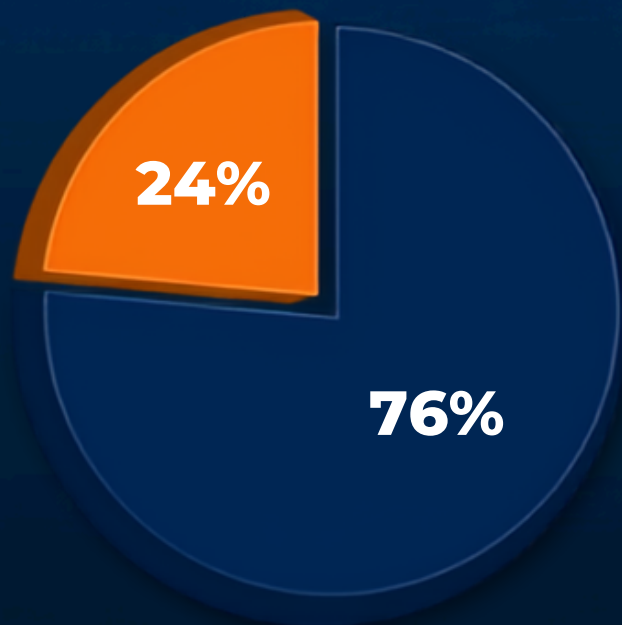
42% Huila

34% Cundinamarca

7% Antioquia

3% Atlántico

3% Valle del Cauca



Para INGELECGROUP S.A.S. BIC es fundamental promover el desarrollo regional mediante la vinculación de proveedores en diferentes zonas del país, priorizando aquellos territorios estratégicos para la ejecución de nuestras operaciones. Esta estrategia de abastecimiento responsable contribuye al fortalecimiento del tejido empresarial, la dinamización de las economías locales y la generación de valor compartido en las regiones donde tenemos presencia.

La participación de proveedores del Huila, especialmente de Neiva, refleja nuestro compromiso con el fortalecimiento de la economía regional y el desarrollo empresarial local. Asimismo, la diversificación de la cadena de suministro garantiza continuidad operativa y capacidad técnica a nivel nacional.

En INGELECGROUP S.A.S. BIC continuaremos promoviendo prácticas de abastecimiento responsables que impulsen una cadena de valor más competitiva y sostenible

RUTA EVALUATIVA DE PROVEEDORES

En el marco de su modelo de gestión como Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo (BIC), INGELECGROUP S.A.S. BIC cuenta con una ruta integral de evaluación de proveedores que garantiza procesos transparentes, objetivos y orientados a la mejora continua. Este procedimiento permite seleccionar, vincular y mantener aliados estratégicos alineados con los principios de sostenibilidad, calidad, cumplimiento y generación de valor compartido.

La gestión se realiza a través de SINPRE, plataforma que centraliza la información y facilita el control de los requisitos legales, financieros, técnicos y de desempeño de cada proveedor.



A través de esta ruta evaluativa, INGELECGROUP S.A.S. BIC consolida relaciones comerciales responsables y sostenibles, promueve altos estándares de desempeño y fortalece una cadena de suministro confiable, transparente y comprometida con el desarrollo económico, social y ambiental.

PLAN DE PAGO A TIEMPO

26.34 días

Tiempo promedio de pago a proveedores



30 días

Límite personas naturales

45 días

Límite personas jurídicas

Durante el año 2025, INGELECGROUP S.A.S. BIC mantuvo su compromiso con el pago oportuno a proveedores, en cumplimiento de su política de proveedores y con el propósito de contribuir a la estabilidad financiera y al flujo de caja de sus aliados comerciales. Como resultado, el plazo promedio de pago se ubicó en 26,34 días.

Este resultado evidencia un adecuado cumplimiento de las políticas internas de pago, al mantenerse por debajo de los límites establecidos de 30 días para personas naturales y 45 días para personas jurídicas. Lo anterior refleja una gestión financiera eficiente y un comportamiento responsable en la atención de las obligaciones comerciales, fortaleciendo la confianza y apoyando el crecimiento sostenible de nuestros proveedores.

CÓDIGO DE ÉTICA



En 2025, INGELECGROUP S.A.S. BIC fortaleció su Código de Ética como una herramienta fundamental para promover la transparencia, la integridad y el comportamiento responsable en todas sus actuaciones. Este proceso incluyó el fortalecimiento del Comité de Ética y el relacionamiento con las diferentes partes interesadas, consolidando este instrumento como un referente de nuestra cultura organizacional y de la conducta esperada de colaboradores, directivos, proveedores y aliados estratégicos.

Asimismo, se desarrollaron actividades de sensibilización y formación dirigidas a los colaboradores, orientadas a fortalecer el conocimiento y la apropiación de nuestros principios éticos y valores corporativos. Estas acciones contribuyeron a consolidar una cultura basada en la honestidad, el respeto, la responsabilidad, la equidad y el cumplimiento normativo.

Como Sociedad BIC, reafirmamos nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y la generación de valor compartido, integrando criterios sociales, ambientales y económicos en nuestra gestión. De igual manera, mantenemos mecanismos para el reporte confidencial de posibles irregularidades y lineamientos orientados a prevenir conflictos de interés y garantizar relaciones justas, transparentes y respetuosas con todos nuestros grupos de interés.

“Nuestro Código de Ética define los valores y principios que guían nuestras actuaciones.”

EQUIDAD E INCLUSIÓN



En INGELECGROUP S.A.S. BIC promovemos la equidad, la diversidad y la inclusión como pilares fundamentales de nuestra cultura organizacional y de nuestro compromiso con el desarrollo sostenible. Reconocemos que la diversidad de perspectivas y experiencias fortalece la innovación, el trabajo colaborativo y la construcción de entornos laborales más humanos, respetuosos e incluyentes.

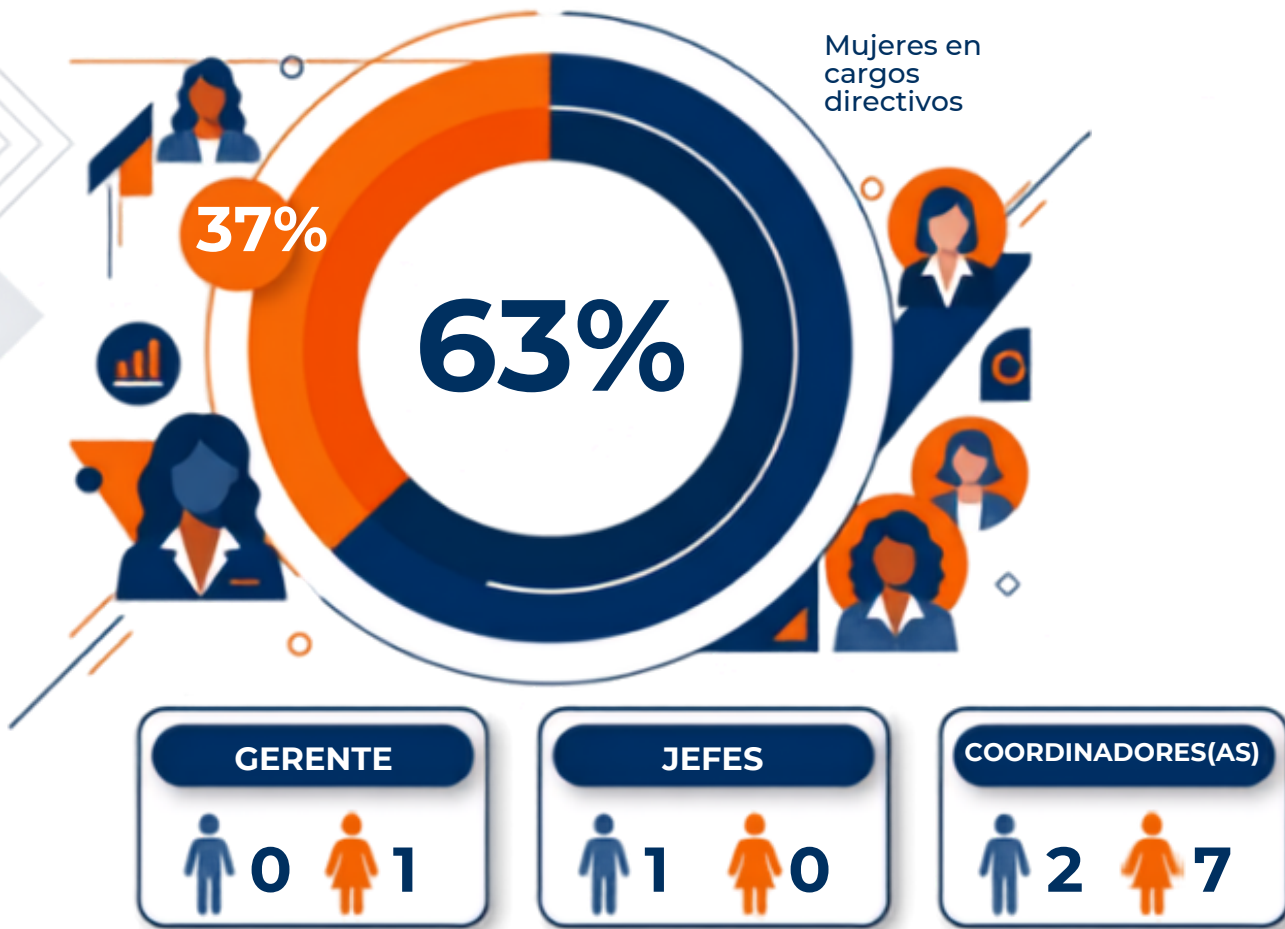
Trabajamos de manera permanente para garantizar igualdad de oportunidades y fomentar un ambiente laboral basado en el respeto, la equidad y la no discriminación, donde todas las personas se sientan valoradas y puedan desarrollarse personal y profesionalmente.

Durante 2025 reafirmamos este compromiso mediante iniciativas de sensibilización y participación, entre ellas la conmemoración del Día Internacional del Orgullo LGBTQ+, promoviendo el respeto por la diversidad y la construcción de espacios de trabajo seguros e incluyentes para todos.

Estas acciones fortalecen el bienestar, la confianza y la integración de nuestros colaboradores, contribuyendo a consolidar una organización más justa, consciente y comprometida con el desarrollo social y el bienestar colectivo.

"Trabajamos para consolidar un ambiente laboral incluyente, en el que todas las personas se sientan valoradas, respetadas y con igualdad de oportunidades para su desarrollo personal y profesional."

NIVEL DE CARGO POR GÉNERO



Durante el año 2025, en INGELECGROUP S.A.S. BIC continuamos reconociendo y valorando el papel fundamental de la mujer en el crecimiento, la sostenibilidad y el fortalecimiento de nuestra organización. Su liderazgo se mantiene como un motor estratégico para la compañía, aportando visión, compromiso, capacidad de gestión y una perspectiva integral que impulsa el desarrollo empresarial y la generación de valor sostenible.

La estabilidad de nuestros indicadores refleja el compromiso de la organización con la permanencia laboral y la equidad de género en los espacios de toma de decisiones. Actualmente, las mujeres representan el 63 % de los cargos directivos y de liderazgo, evidenciando su importante contribución al direccionamiento estratégico de la empresa.

Este resultado refleja el trabajo en equipo, el fortalecimiento del clima organizacional y la consolidación de espacios laborales sanos y colaborativos, que favorecen el compromiso, el bienestar y el crecimiento conjunto. En INGELECGROUP S.A.S. BIC continuamos promoviendo un entorno inclusivo, donde el talento es reconocido sin distinción y cada colaborador cuenta con oportunidades para su desarrollo y aporte al crecimiento sostenible de la organización.

MUJERES LÍDERES



63%

Mujeres en
cargos directivos
y de liderazgo

37%

Hombres en
cargos directivos

Fieles a nuestros principios como Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo (BIC), durante el año 2025 mantuvimos una importante participación de mujeres en cargos de alta y media dirección, consolidando su papel en el crecimiento y sostenibilidad de la organización.

El liderazgo de nuestra Gerente y de las coordinadoras de proceso ha fortalecido la toma de decisiones, la innovación y una cultura organizacional basada en la equidad, el respeto y la generación de valor compartido. En INGELECGROUP S.A.S. BIC continuaremos promoviendo entornos laborales inclusivos, donde el reconocimiento del talento y la igualdad de oportunidades impulsen el fortalecimiento del liderazgo femenino.

TRANSPARENCIA ORGANIZACIONAL



Socialización de Estados Financieros



Participación de Líderes de Proceso



Alineación con Visión Estratégica

Durante el año 2025, la Alta Dirección de INGELECGROUP S.A.S. BIC reafirmó su compromiso con una gestión transparente y participativa de los estados financieros. Esta práctica reconoce que el crecimiento sostenible es resultado del compromiso y la corresponsabilidad de nuestros colaboradores.

La divulgación de esta información interna promueve una mayor comprensión de la compañía y facilita la alineación con las metas corporativas. De esta manera, los equipos alinean sus decisiones con la visión estratégica de la empresa, consolidando un mayor sentido de pertenencia y el logro de los resultados organizacionales.

COLABORADORES POR GÉNERO



43%

Mujeres (24)

56



57%

Hombres (32)

Durante el año 2025, INGELECGROUP S.A.S. BIC contó con un promedio de 56 colaboradores vinculados de manera permanente. Al cierre del período, la planta de personal estuvo conformada por 24 mujeres (43 %) y 32 hombres (57%), reflejando una estructura laboral diversa y alineada con nuestros principios de equidad e inclusión.

Este resultado superó la meta establecida de alcanzar una participación femenina del 35%, evidenciando avances significativos en la promoción de la igualdad de oportunidades y en la consolidación de espacios laborales inclusivos. El talento, liderazgo y dedicación de nuestras colaboradoras enriquecen la cultura organizacional, fortalecen la toma de decisiones e impulsan la innovación y el crecimiento sostenible de la compañía.

Como Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo (BIC), reafirmamos nuestro compromiso con el respeto por la diversidad y la generación de oportunidades para todas las personas. Con este propósito, para el año 2026 nos hemos propuesto alcanzar una participación femenina del 50%, continuando la construcción de una organización más humana, equitativa e innovadora.

BIENESTAR CORPORATIVO



**Fechas especiales
y cumpleaños**



**Rumba terapias y
meriendas saludables**



**Auxilios
educativos**

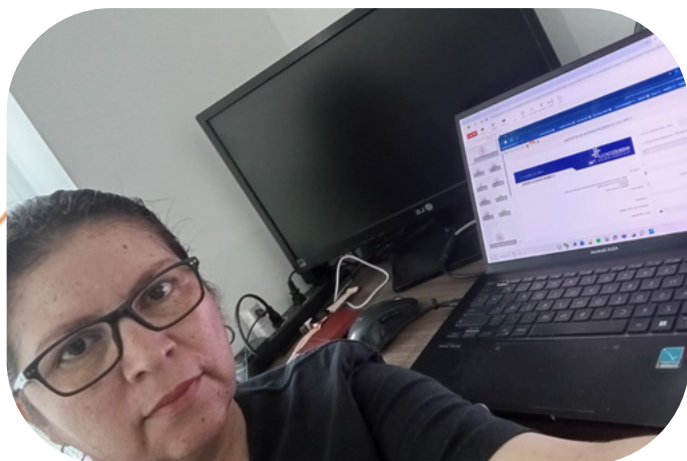
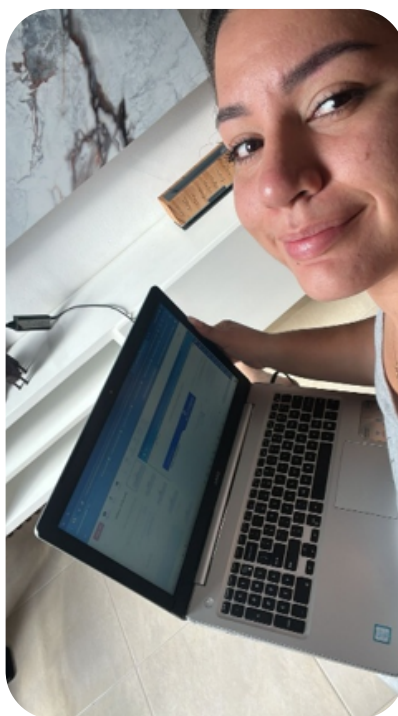
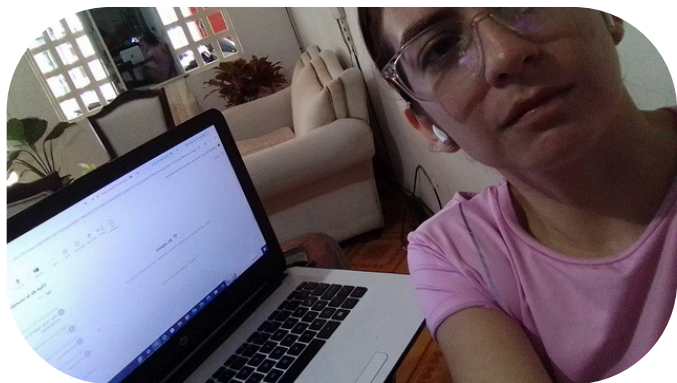


Durante el año 2025, INGELECGROUP S.A.S. BIC desarrolló su Plan de Bienestar como una estrategia orientada a fortalecer la calidad de vida, la motivación y el sentido de pertenencia de los colaboradores, promoviendo el bienestar físico, emocional, social y familiar.

En el marco de esta estrategia se realizaron actividades como la conmemoración de fechas especiales, celebración de cumpleaños, integraciones regionales, rumba terapias, jornadas de meriendas saludables y entrega de auxilios educativos para colaboradores y sus familias.

Para la ejecución del plan se destinó un presupuesto de \$25.679.618, contribuyendo al fortalecimiento del reconocimiento, la integración, los hábitos saludables y el clima organizacional, consolidando una cultura de bienestar y compromiso dentro de la organización.

TRABAJO EN CASA



Jornadas de
trabajo en casa



Reducción
de emisiones



Mayor inclusión
laboral

Durante el año 2025, INGELECGROUP S.A.S. BIC implementó cuatro jornadas de trabajo en casa como estrategia para promover el bienestar integral, la flexibilidad laboral y el equilibrio entre la vida personal y laboral de los colaboradores.

Esta iniciativa fortaleció una cultura organizacional basada en la confianza y la autonomía, además de generar beneficios en sostenibilidad al reducir desplazamientos y emisiones asociadas al transporte. Asimismo, favoreció condiciones laborales más inclusivas y accesibles para los colaboradores.

Con estas acciones, la organización reafirma su compromiso con la calidad de vida, el bienestar y el crecimiento sostenible de su equipo humano.

AUXILIOS EDUCATIVOS



En INGELECGROUP S.A.S. BIC promovemos el desarrollo profesional de nuestros colaboradores mediante el otorgamiento de auxilios educativos, reconociendo que la educación es una herramienta fundamental para generar oportunidades, fortalecer competencias y contribuir al crecimiento sostenible de la organización. Durante el año 2025 se recibió una solicitud de auxilio educativo, la cual fue aprobada y otorgada con el fin de apoyar la continuidad de la formación profesional del colaborador beneficiado.

A través de este programa, impulsamos el cumplimiento de metas de profesionalización y la consolidación de proyectos de vida más sólidos, generando oportunidades reales de progreso personal y laboral. Esta iniciativa reafirma nuestro compromiso con el aprendizaje continuo, el desarrollo integral de las personas y la construcción de una cultura organizacional basada en la excelencia, la equidad y la generación de valor compartido.

FORMACIÓN DE NUESTROS COLABORADORES

51 HORAS

En INGELECGROUP S.A.S. BIC creemos que el crecimiento sostenible inicia con el fortalecimiento de las capacidades de nuestro equipo humano. Por ello, durante el año 2025 ejecutamos 51 horas de formación en temas de seguridad, habilidades blandas y gestión ambiental. Adicionalmente, con el apoyo de ARL Bolívar, se certificó a los brigadistas integrales, fortaleciendo la preparación y respuesta ante emergencias.

Durante el año se desarrollaron jornadas y actividades orientadas al cumplimiento normativo y al crecimiento personal y profesional de los colaboradores, fortaleciendo habilidades, promoviendo prácticas responsables y contribuyendo al mejoramiento continuo de nuestras operaciones.

Con estas acciones reafirmamos nuestro compromiso con el aprendizaje continuo, la seguridad y el desarrollo sostenible de nuestra organización.



TALENTO INGELEC

6 Aprendices
SENA

7 Pasantes
universitarios

3 Vinculados
directamente



En INGELECGROUP S.A.S. BIC creemos en el talento joven como una fuente de innovación, aprendizaje y desarrollo. Por ello, durante el año 2025 vinculamos seis (6) aprendices del Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) y siete (7) pasantes universitarios, brindándoles espacios de formación práctica y acompañamiento para fortalecer sus competencias y adquirir experiencia en entornos reales de trabajo.

Como resultado de este proceso, dos (2) pasantes universitarios y un (1) aprendiz del SENA fueron vinculados directamente a la organización gracias a su destacado desempeño y compromiso. Estos resultados reflejan nuestro propósito de generar oportunidades reales de crecimiento y de contribuir al desarrollo profesional de los jóvenes, fortaleciendo la incorporación de nuevo talento al sector y aportando al crecimiento sostenible de la organización y del país.

Continuaremos apostándole al talento joven como un motor de innovación y desarrollo, convencidos de que brindar oportunidades de formación y vinculación laboral contribuye al crecimiento de las personas, al fortalecimiento de la organización y al progreso sostenible del país.

ISO 14001 / AHORRO DE PAPEL / MOVILIDAD SOSTENIBLE



ISO 14001

9 AÑOS

Certificado. Consolidando compromiso con la gestión ambiental.



AHORRO DE PAPEL

51 resmas

Ahorro financiero de \$771.690

9.435
litros de agua

3
árboles
preservados



MOVILIDAD SOSTENIBLE

65% Participación en transporte

22% de vehículos con tecnologías limpias



CERTIFICACIÓN ISO 14001: En 2025, INGELECGROUP S.A.S. BIC alcanzó un hito significativo al completar nueve (9) años de certificación en la norma ISO 14001, consolidando su compromiso con la gestión ambiental y el desarrollo sostenible. Durante este periodo, la organización ha fortalecido de manera continua su desempeño ambiental mediante la optimización en el uso de los recursos, la prevención de la contaminación y la implementación de prácticas sostenibles orientadas a la mitigación de impactos ambientales.

Como Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo (BIC), hemos integrado la sostenibilidad como eje estratégico de nuestra gestión, promoviendo buenas prácticas ambientales y consolidando una cultura organizacional comprometida con el cuidado del entorno. Este logro reafirma nuestro propósito de generar valor económico, social y ambiental, contribuyendo al desarrollo sostenible y al fortalecimiento de una organización responsable y competitiva.

AHORRO DE PAPEL

Durante 2025, INGELECGROUP S.A.S. BIC fortaleció su programa de uso racional del papel, logrando resultados ambientales y económicos significativos. Frente a una proyección de 120 resmas, se consumieron 90, lo que representó una reducción de 30 resmas (15.000 hojas) y un ahorro de \$450.000.

Adicionalmente, mediante prácticas de reutilización y reciclaje, se recuperaron 10.723 hojas (21 resmas), generando un ahorro adicional de \$321.690. En total, se evitó el consumo de 51 resmas (25.500 hojas), con un ahorro acumulado de \$771.690.

Estos resultados también aportaron beneficios ambientales al evitar aproximadamente 9.435 litros de agua y la tala de tres árboles. Frente a 2024, se evidencia un avance importante en la eficiencia del programa y en el compromiso con la sostenibilidad.



9.435
litros de
agua

25.500 hojas

\$771.690
ahorro total

Mejorado
vs 2024



Mejorado
vs 2024



\$771.690



3 árboles
preservados

MOVILIDAD SOSTENIBLE

En INGELECGROUP S.A.S. BIC continuamos fortaleciendo nuestra cultura ambiental mediante iniciativas de movilidad sostenible que promueven hábitos de transporte más responsables y eficientes. Durante el año 2025 se realizaron jornadas y actividades orientadas a incentivar el uso de medios de transporte alternativos como la bicicleta, el transporte público, vehículos eléctricos e híbridos, unidades con tecnología Euro y patinetas, lo cual conto con una participación activa del 65 % del personal administrativo.

Estas acciones contaron con una activa participación de nuestros colaboradores y contribuyeron a la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero y de contaminantes atmosféricos asociados al uso de combustibles fósiles. De esta manera, aportamos al mejoramiento de la calidad del aire, al bienestar de nuestro equipo humano y al fortalecimiento del compromiso de INGELECGROUP S.A.S. BIC con la sostenibilidad y la protección del medio ambiente.



Adicionalmente, durante el año 2025 INGELECGROUP S.A.S. BIC incorporó a su parque automotor una camioneta 4x4 con tecnología y normativa Euro IV, fortaleciendo el proceso de modernización de la flota vehicular con criterios de eficiencia ambiental. Con esta adquisición, el 22 % de nuestros vehículos cuenta con tecnologías más limpias orientadas a la reducción de emisiones contaminantes.



Aunque no se alcanzó la meta establecida del 25 % del parque automotor con estándares ambientales más eficientes, la organización mantiene este objetivo para el año 2026 como parte de su compromiso con la mejora continua. Esta iniciativa contribuye a disminuir el impacto ambiental asociado a las operaciones de transporte, promoviendo una movilidad más sostenible y reafirmando nuestro compromiso con la protección del medio ambiente y el desarrollo sostenible.

EFICIENCIA ENERGÉTICA



30.658 KWH
energía solar producida



\$17.794.387
ahorro económico



57%
reducción del
consumo energético



35.454
TON CO2
evitadas



1.956
ÁRBOLES
equivalentes

Durante el año 2025, nuestro sistema fotovoltaico permitió reducir en promedio un 57% el consumo de energía eléctrica proveniente de la red convencional, generando un ahorro económico de \$17,794.387. En este periodo se produjeron 30.658 kWh de energía solar, mientras que el consumo de la red fue de 18.055 kWh, con un valor facturado de \$10.626.414.

La implementación de esta tecnología ha generado importantes beneficios económicos y ambientales, al disminuir los costos operativos y reducir significativamente la huella de carbono de la organización. Gracias al aprovechamiento de energía renovable, se evitó la emisión de 35,454 toneladas de CO₂, equivalente a la siembra de 1.956 árboles y a dejar de consumir 14,224 toneladas de carbón.

Para el año 2026 proyectamos ampliar la capacidad del sistema fotovoltaico con el fin de incrementar la eficiencia energética y aumentar la participación de fuentes renovables en nuestro consumo eléctrico. Esta iniciativa reafirma el compromiso de INGELECGROUP S.A.S. BIC con la mitigación del cambio climático, el uso responsable de los recursos naturales y la construcción de una operación cada vez más eficiente y sostenible.

ECONOMÍA CIRCULAR



Estructura metálica con componentes recuperados de torres



Remanentes de pintura reutilizados



Bases metálicas para contención de sustancias

INGELEGROUP S.A.S. BIC continúa implementando estrategias orientadas a la reducción de costos, la innovación, el fortalecimiento de la competitividad y la sostenibilidad ambiental. En este marco, la organización aplica principios de economía circular que permiten extender la vida útil de materiales y equipos mediante su reutilización, reparación y aprovechamiento en nuevos proyectos.

Durante el año 2025 se desarrollaron iniciativas de alto impacto basadas en el uso eficiente de los recursos. Entre ellas se destaca el diseño y construcción de una estructura metálica utilizando componentes recuperados de torres de telecomunicaciones desmanteladas, la cual será destinada a la instalación de nuevos módulos fotovoltaicos proyectados para 2026. Para su fabricación también se utilizaron remanentes de pintura disponibles, evitando la adquisición de materiales nuevos.

Asimismo, se diseñaron y fabricaron bases metálicas con material galvanizado recuperado de las operaciones y sobrantes de pintura, destinadas al soporte de plantas eléctricas móviles y a la contención de sustancias químicas y combustibles. Estas estructuras contribuyen a prevenir derrames accidentales, minimizar el riesgo de contaminación del suelo y fortalecer el control ambiental en las operaciones.

Estas iniciativas reflejan el compromiso de INGELEGROUP S.A.S. BIC con la economía circular, al optimizar recursos, reducir costos operativos y desarrollar soluciones innovadoras que generan beneficios ambientales y económicos, aportando al cumplimiento de nuestros objetivos de sostenibilidad y protección del entorno.

Cada práctica reportada aporta a metas globales y, al mismo tiempo, fortalece el bienestar local.

La gestión BIC de INGELECGROUP S.A.S. BIC se alinea con la Agenda 2030 de las Naciones Unidas. La siguiente matriz consolida nuestra contribución específica a los ODS más relevantes para el sector y para nuestro propósito empresarial:



El modelo BIC, lejos de ser una formalidad legal, es una declaración de propósito que orienta cada decisión de INGELECGROUP.

La integración de las cinco dimensiones BIC con los Objetivos de Desarrollo Sostenible no es una superposición formal: cada práctica reportada genera impactos medibles que aportan a metas globales y, al mismo tiempo, fortalecen el bienestar local.



PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD

Fundación

En INGELECGROUP S.A.S. BIC entendemos que el verdadero impacto de una organización se refleja en su capacidad de generar bienestar y transformar positivamente las comunidades. Bajo esta convicción, mantenemos una alianza con la Fundación Albergue Infantil Mercedes Perdomo de Liévano, institución dedicada a la protección y cuidado de niños en condición de vulnerabilidad en la ciudad de Neiva.

A través de esta alianza desarrollamos jornadas lúdicas y recreativas que brindan espacios de integración, afecto y aprendizaje, contribuyendo al bienestar emocional y al desarrollo integral de los niños. Estas actividades reflejan nuestro compromiso con la responsabilidad social y con la construcción de oportunidades que aporten esperanza y mejores condiciones para la niñez.

En este sentido, INGELECGROUP S.A.S. BIC reafirma su compromiso de seguir impulsando iniciativas con sentido humano que aporten al fortalecimiento del tejido social y a la construcción de un futuro más justo y solidario.





PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD

APOYO INSTITUCIONES EDUCATIVAS

Como parte de nuestro compromiso con el desarrollo de las comunidades y la formación de las nuevas generaciones, durante el año 2025 INGELECGROUP S.A.S. BIC realizó acercamientos con instituciones educativas cercanas a nuestras sedes con el propósito de generar espacios para el desarrollo de talleres de Proyecto de Vida y actividades de educación ambiental orientadas a promover prácticas sostenibles y el cuidado de los recursos naturales. Aunque en este 2025 no fue posible concretar estos espacios, la iniciativa reafirma nuestro interés en compartir conocimientos y contribuir al fortalecimiento del talento joven y la conciencia ambiental en el entorno local.

Para el año 2026 mantendremos estos acercamientos con el objetivo de consolidar alianzas estratégicas con instituciones educativas y poner en marcha programas que inspiren a niños y jóvenes en la construcción de su futuro y en la adopción de hábitos responsables con el medio ambiente. En INGELECGROUP S.A.S. BIC creemos que sembrar conocimiento y valores en las nuevas generaciones es una forma de aportar al desarrollo regional y a la construcción de una sociedad más consciente y sostenible.

APOYO AL CRECIMIENTO DE LAS REGIONES

Durante el año 2025, INGELECGROUP S.A.S. BIC consolidó su presencia en diversas regiones del país, generando 107 oportunidades laborales para personas de las comunidades donde desarrollamos nuestras operaciones. En cada departamento y municipio en el que ejecutamos proyectos, implementamos un modelo de contratación inclusivo que prioriza la vinculación de talento local, promoviendo el empleo directo e indirecto y contribuyendo al fortalecimiento de las economías regionales.

Como Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo (BIC), entendemos que cada proyecto representa una oportunidad para generar valor compartido y aportar al desarrollo de los territorios. La contratación de personal local no solo fortalece nuestras operaciones y garantiza la prestación eficiente de los servicios, sino que también impulsa la capacitación, el crecimiento profesional y la generación de ingresos para cientos de familias colombianas.

De esta manera, INGELECGROUP S.A.S. BIC reafirma su compromiso con la equidad territorial y con la construcción de oportunidades que contribuyen al progreso social y económico de las comunidades y al crecimiento sostenible del país.



CONCLUSIONES



158
proveedores



43%
mujeres



63%
cargos directivos


- Durante 2025, INGELECGROUP S.A.S. BIC consolidó una cadena de abastecimiento responsable con 158 proveedores activos, de los cuales el 35 % corresponde a proveedores locales de Neiva, impulsando el desarrollo económico regional y el fortalecimiento del tejido empresarial.
- La organización mantuvo un firme compromiso con la equidad, la diversidad y la inclusión, alcanzando una participación femenina del 43 % en su planta de personal, 63 % en cargos directivos y 29 % de proveedores liderados por mujeres.
- A través del Plan de Bienestar, los programas de capacitación, los auxilios educativos y la vinculación de aprendices y pasantes, se fortalecieron las competencias, la motivación y la calidad de vida de los colaboradores.
- La implementación de programas de ahorro de papel, movilidad sostenible, economía circular y eficiencia energética generó importantes ahorros económicos, redujo emisiones de CO₂ y optimizó el uso de los recursos naturales.
- El fortalecimiento del Código de Ética y la divulgación de los estados financieros con los líderes de proceso evidencian una cultura organizacional basada en la integridad, la transparencia y la corresponsabilidad.
- Las alianzas con la Fundación Albergue Infantil Mercedes Perdomo de Liévano, el impulso al empleo local y los acercamientos con instituciones educativas reflejan el compromiso de la organización con el bienestar social y el desarrollo de las regiones.



COMPROMISOS

- Incrementar la participación de mujeres en la organización y en la cadena de suministro, con la meta de alcanzar un 50 % de participación femenina en la planta de personal y un 30 % de proveedores liderados por mujeres.
- Mantener y fortalecer la contratación de proveedores locales, promoviendo el crecimiento económico regional y consolidando relaciones comerciales sostenibles y de largo plazo.
- Continuar invirtiendo en el desarrollo del talento humano mediante programas de bienestar, formación, auxilios educativos y oportunidades para jóvenes en etapa de formación.
- Ampliar las iniciativas ambientales, incluyendo la expansión del sistema fotovoltaico, la modernización del parque automotor y el fortalecimiento de estrategias de economía circular y uso eficiente de los recursos.
- Consolidar alianzas con instituciones educativas y organizaciones sociales para generar espacios de formación en proyecto de vida, educación ambiental y desarrollo comunitario.
- Seguir promoviendo una gestión ética, transparente e inclusiva, fortaleciendo la participación de los grupos de interés y la generación de valor económico, social y ambiental en todas las operaciones de la organización.

INGELEGROUP SAS BIC

 (608) 886-8077
317 775-7146

 ingelecGroup

 Ingelec Group SAS

 @ingelecGroup

 Ingelec Group SAS

 @IngelecGroup

LINEA NACIONAL

01 8000 180 461

Calle 46 # 16 - 24 / Torre Empresarial San
Juan Plaza, Piso 10 - Neiva

INGELEGROUP
TECHNOLOGIES

